

U C H W A Ł A Nr/ /14

Rady Miasta Milanówka

z dnia..... 2014 r.

w sprawie: **ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Milanówka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318 i 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050, 1218, z 2014 r. poz. 958) – Rada Miasta Milanówka uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się Burmistrzowi Miasta Milanówka – Pani Wiesławie Celinie Kwiatkowskiej miesięczne wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości zł brutto,
 - 2) dodatek funkcyjny w wysokości zł brutto,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, określonych w pkt 1 i 2, tj. w wysokości zł brutto.
2. Ponadto Burmistrzowi Miasta, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2

Traci moc uchwała 6/II/10 Rady Miasta Milanówka z dnia 14 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Milanówka.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 9 grudnia 2014 r.

Przewodnicząca
Rady Miasta Milanówka

mgr Małgorzata Trębińska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Natomiast zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wobec wójta wykonuje przewodniczący rady gminy.

Zasady wynagradzania burmistrza określone zostały w art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z tym rozporządzeniem miesięczne wynagrodzenie zasadnicze burmistrzów w gminach od 15 tys. do 100 tys. mieszkańców (I TABELA Załącznika nr 3 do rozporządzenia) może wynosić od 4.500 zł do 6.000 zł., a dodatek funkcyjny maksymalnie 2.100 zł.

Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości od 20% do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę liczony jako procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe tj. kwoty 12.365,22 zł.